

MARCO ANTONIO RODRÍGUEZ VEGA

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

Análisis jurisprudencial, histórico y cuestionamientos



LEX & IURIS

GRUPO EDITORIAL

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

Análisis jurisprudencial, histórico y cuestionamientos

Impreso en Perú

Printed in Peru



© **Marco Antonio Rodríguez Vega**

Editado por:

© **Grupo Editorial Lex & Iuris SAC**

Jr. Miguel Aljovín 203 Lima, Perú

Whatsapp 983 278 612

Correo electrónico: ventas@grupolexiuris.com

Sitio web: www.grupolexiuris.com

Primera edición: abril 2026

Tiraje: 1000 ejemplares

Diseño de carátula: Carlos García

Impresión: Talleres gráficos del Grupo Editorial Lex & Iuris SAC

Prohibida la reproducción total o parcial de este libro por cualquier medio sin autorización de la editorial.

ISBN: 978-612-4334-64-1

Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú n. ° 2026-02836

Impreso en:

Talleres Gráficos de la Editorial Lex & Iuris

Jr. Miguel Aljovín 203, Lima, Lima, Lima.

Abril 2026

ÍNDICE

DEDICATORIA.....	15
AGRADECIMIENTO.....	17
PRÓLOGO.....	19
PRESENTACIÓN.....	29
INTRODUCCIÓN.....	31

CAPÍTULO I **NOCIONES GENERALES DEL DERECHO** **DE TRABAJO**

1. ANTECEDENTES GENERALES DEL DERECHO DE TRABAJO EN EL CONTEXTO INTERNACIONAL.....	37
1.1. ANTECEDENTES SOCIALES.....	37
1.1.1. EN ROMA.....	37
1.1.2. EN LA EDAD MEDIA.....	38
1.1.3. EN LA EDAD MODERNA.....	39
1.1.4. LA REVOLUCIÓN FRANCESA.....	40
1.1.5. LA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL.....	48
1.1.5.1. LA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL Y LAS RELACIONES LABORALES.....	56
1.2. LA CONSTITUCIÓN MEXICANA DE QUERÉTARO.....	58
1.3. LA CONSTITUCIÓN ALEMANA DE WEIMAR.....	72
1.4. EL CONCEPTO DE TRABAJO DESDE EL PUNTO DE VISTA HISTÓRICO.....	77
1.5. CONCEPTO DE TRABAJO.....	79
1.5.1. ELEMENTOS QUE INTEGRAN EL CONCEPTO DE TRABAJO.....	80



CAPÍTULO II

TEORÍA ESPECIAL DEL DERECHO DE TRABAJO

2.	ANTECEDENTES DEL DERECHO DE TRABAJO EN EL PERÚ.....	85
2.1.	LA CONSTITUCION DE 1920	85
2.2.	LA CONSTITUCIÓN DE 1933	90
2.3.	LA CONSTITUCIÓN DE 1979	93
2.4.	LA CONSTITUCIÓN DE 1993	104
2.7.	CONCEPTO DE DERECHO DE TRABAJO	113
2.8.	PRINCIPIOS GENÉRICOS EN MATERIA LABORAL.....	119
2.9.	FUENTES DEL DERECHO DE TRABAJO	126
2.10.	NATURALEZA JURÍDICA DEL DERECHO DE TRABAJO.....	144
2.11.	AUTONOMÍA DEL DERECHO DE TRABAJO	147
2.12.	DIVISIÓN DEL DERECHO DE TRABAJO EN EL PERÚ.....	149
2.13.	SUJETOS DE LA RELACIÓN LABORAL	152
2.13.1.	TRABAJADOR.....	153
2.13.2.	EMPLEADOR.....	155
2.13.3.	ESTADO	156

CAPÍTULO III

PRINCIPIOS DEL DERECHO DE TRABAJO

3.	PRINCIPIOS DEL DERECHO DE TRABAJO.....	161
3.1.	PRINCIPIO PROTECTOR.....	163
3.2.	PRINCIPIO DE LA IRRENUNCIABILIDAD DE DERECHOS	190
3.3.	PRINCIPIO DE CONTINUIDAD DE LA RELACIÓN LABORAL.....	199
3.4.	PRINCIPIO DE LA PRIMACÍA DE LA REALIDAD.....	219
3.5.	PRINCIPIO DE LA RAZONABILIDAD Y PROPORCIONALIDAD	240
3.6.	PRINCIPIO DE LA BUENA FE	246



CAPÍTULO IV LOS CONTRATOS DE TRABAJO

4. EL CONTRATO DE TRABAJO EN EL RÉGIMEN PRIVADO LABORAL.....	255
4.1. CONCEPTO.....	256
4.2. ¿CONTRATO O RELACIÓN DE TRABAJO?.....	261
4.3. CONTRATO DE TRABAJO Y LOCACIÓN DE SERVICIOS.....	263
4.4. RELACIÓN ENTRE EL CONTRATO DE TRABAJO Y LOS CÓDIGOS CIVILES DE 1936 Y 1984.....	265
4.5. DIFERENCIA CON LA LOCACIÓN DE OBRA.....	268
4.6. RELACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO CON EL MANDATO.....	268
4.7. CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	269
4.8. ELEMENTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	274
4.8.1. LA PRESTACIÓN PERSONAL DEL SERVICIO.....	275
4.8.2. LA RETRIBUCIÓN DEL SERVICIO O REMUNERACIÓN.....	278
4.8.3. LA SUBORDINACIÓN.....	282
4.9. ELEMENTOS ACCESORIOS AL CONTRATO DE TRABAJO.....	287
4.9.1. PROFESIONALIDAD.....	287
4.9.2. EXCLUSIVIDAD.....	288
4.10. CLASES DE CONTRATOS DE TRABAJO.....	290
4.11. ASPECTOS FUNDAMENTALES DE LOS CONTRATOS SUJETOS A MODALIDAD.....	294
4.12. CLASIFICACIÓN DE LOS CONTRATOS SUJETOS A MODALIDAD.....	299
4.12.1. CONTRATOS DE NATURALEZA TEMPORAL.....	300
4.12.2. CONTRATOS DE NATURALEZA ACCIDENTAL.....	310
4.12.3. CONTRATOS PARA OBRA O SERVICIO.....	322
4.13. RESPECTO A LA DESNATURALIZACIÓN DE LOS CONTRATOS.....	329
4.14. ALGUNOS APORTES SOBRE EL CONTRATO A TIEMPO PARCIAL.....	332

CAPÍTULO V

LA EXTINCIÓN DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO - ESTABILIDAD LABORAL Y PERÍODO DE PRUEBA

5.1. LA EXTINCIÓN DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO	341
5.1.1. CAUSALES DE EXTINCIÓN	343
5.1.2. PROCEDIMIENTOS PARA LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR CAUSAS OBJETIVAS	381
5.1.3. EFECTOS DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	388
5.2. FORMAS DE SUSPENSIÓN DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO	392
5.2.1. EFECTOS	393
5.2.2. CLASIFICACIÓN	396
5.3. ASPECTOS BÁSICOS SOBRE LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL PERÚ	431
5.4. EL PERÍODO DE PRUEBA EN EL RÉGIMEN PRIVADO LABORAL	437
5.5. EL DESPIDO EN EL PERÚ	446
5.5.1. CONCEPTO	446
5.5.2. CLASES DE DESPIDO	454
5.5.2.1. DESPIDO ARBITRARIO	455
5.5.2.1.1. Despido Arbitrario Incausado	457
5.5.2.2. DESPIDO NULO	477
5.5.2.3. DESPIDO FRAUDULENTO	501
5.5.2.4. DESPIDO DE HECHO O INDIRECTO	506
5.5.6. ALGUNOS APUNTES A LA SITUACIÓN LABORAL DE LOS TRABAJADORES DE CONFIANZA	513
5.5.7. EL PROCEDIMIENTO DE DESPIDO EN EL D.S. 003-97TR	521
5.5.8. REQUISITO, CAUSAS JUSTAS Y CARGA DE LA PRUEBA	524
5.5.8.1. CAUSAS JUSTAS DE DESPIDO RELACIONADAS A LA CAPACIDAD DEL TRABAJADOR	531
5.5.8.2. CAUSAS JUSTAS DEL DESPIDO RELACIONADAS A LA CONDUCTA DEL TRABAJADOR	539
5.9. SOBRE LA TEORÍA E IDENTIFICACIÓN DE LAS FALTAS GRAVES	542
5.10. SOBRE LA COMPROBACIÓN OBJETIVA DE LAS FALTAS GRAVES	583
5.11. EL MANEJO DEL DESPIDO POR COMISIÓN DE DELITO DOLOSO	584
5.12. LA INHABILITACIÓN COMO CAUSAL DE DESPIDO JUSTO	589



CAPÍTULO VI
LA TEORÍA DE LOS BENEFICIOS
SOCIALES EN
EL PERÚ

6.1. LOS BENEFICIOS SOCIALES EN EL PERÚ.....	595
6.1.1. REQUISITOS PARA EL GOCE DEL DERECHO A LOS BENEFICIOS SOCIALES.....	599
6.1.2. CLASIFICACIÓN DE LOS BENEFICIOS SOCIALES.....	600
6.2. LA COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS.....	602
6.3. LAS GRATIFICACIONES.....	617
6.4. EL SEGURO DE VIDA.....	627
6.5. JORNADA DE TRABAJO, HORARIOS, Y TRABAJO EN SOBRETIENTO – HORAS EXTRAS – HORARIO NOCTURNO – TRABAJO EN FERIADOS – VACACIONES.....	633
6.6. PARTICIPACIÓN EN LAS UTILIDADES.....	658
6.7. LA ASIGNACIÓN FAMILIAR.....	663
6.8. LAS REMUNERACIONES.....	669
6.8.1. LA REMUNERACIÓN MÍNIMA VITAL (RMV).....	670
6.8.2. LA REMUNERACIÓN COMPUTABLE.....	672
6.8.3. LA REMUNERACIÓN INDEMNIZABLE.....	674
6.8.4. REMUNERACIÓN INTEGRAL ANUAL.....	680
6.8.5. REMUNERACIÓN BRUTA Y REMUNERACIÓN NETA.....	689
6.9. ESTUDIOS BREVES SOBRE LAS HOMOLOGACIONES EN EL PERÚ.....	689
6.10. DESLINDES SOBRE EL TELETRABAJO Y EL TRABAJO REMOTO.....	694
BIBLIOGRAFÍA.....	699